



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปีปัจจุบัน และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน และวัน เวลา และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
ตำแหน่งพนักงานขับรถ			
๑	นายสงวนศักดิ์ สีลาโคตร	๐๑ ๐๐๑	
ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานธุรการ)			
๑	นางสาวปรัชญาพร สุภาวัฒน์พันธ์	๐๒ ๐๐๑	

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน กำหนดการสรรหาและเลือกสรรด้วยการสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนจะดำเนินการ โดยวิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

- | | |
|--|----------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถต่อการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ | ๒๐ คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน | ๒๐ คะแนน |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และเมื่อพิจารณารวมทุกภาคแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๔.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๔.๒ นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้มีสิทธิไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในวันดังกล่าวก่อนเวลาสอบคัดเลือก ถ้ามาช้าเกิน ๑๕ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนได้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ถ้าจะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัคร โปรดทำหนังสือ พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยยื่นหนังสือและเอกสารหลักฐานดังกล่าวได้ที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หากปรากฏว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนจะแจ้งรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมต่อไป หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้แก้ไขแต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเรืองยศ พจนนุสนธิ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบอน