

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ โครงการ

โครงการ	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development – HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบการทำงานต่างๆ มีความคิดสร้างสรรค์ทำสิ่งใหม่ๆ อันเป็นบ่อเกิด ทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร เป็นการนำศักยภาพแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงการทำงานรูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ทรัพยากรมนุษย์หรือคนเป็นปัจจัยในการบริหารงานที่มีส่วนสำคัญในการบริหารงานทุกส่วนทุกระดับและทุกขั้นตอนขององค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิดสร้างสรรค์ ความศรัทธาให้กับองค์กรปลูกจิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยมการทำงานที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการ

ซึ่งในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรม การปฏิบัติงาน การให้บริการและมีการสื่อสารที่ดี การแก้ไขความขัดแย้ง สร้างความศรัทธาให้กับองค์กรปลูกจิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรักความสามัคคี มีทัศนคติที่ดี มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรม การปฏิบัติงานและบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง สร้างความศรัทธาให้กับองค์กรปลูกจิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ทำและนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสในตรวจสอบได้ในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ เกิดประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความเชื่อมโยงเกิดทักษะและก่อให้เกิดปัญหาในการทำงานในการทำงาน และมีการทำงานเป็นทีม มีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด แนวความคิดทำงานของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลดปัญหาการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถพัฒนางานไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
 - เพื่อประโยชน์ของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดความมีประสิทธิภาพ
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
 - มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาการกระทำผิดทางวินัย
๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการทำงาน
๖. เพื่อทำให้เกิดการเรียนรู้ เกิดประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความเชื่อมโยงเกิดทักษะและก่อให้เกิดปัญหาในการทำงานขอบุคลากรในองค์กร

๓.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสในตรวจสอบได้ เกิดการ

เรียนรู้ เกิดประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความเชื่อมโยงเกิดทักษะและก่อให้เกิดปัญญาในการทำงานในการทำงาน และมีการทำงานเป็นทีม มีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด แนวความคิดทำงานของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และทำให้ไม่มีปัญหาขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาการกระทำผิดทางวินัยในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- เป้าหมายตามโครงการ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๓๙ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามแผนโดยมีกิจกรรม ดังนี้
 - ๓.๑ บรรยาย คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
 - ๓.๒ บรรยาย ธรรมภิบาล และความโปร่งใสในการทำงาน
 - ๓.๓ บรรยาย วินัยข้าราชการ หน้าที่และความรับผิดชอบ
 - ๓.๔ บรรยาย การดำเนินการทางวินัย
 - ๓.๕ กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม
๔. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ – ๗ เมษายน ๒๕๖๒ (วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

๗. สถานที่

- วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ - ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ณ เทศบาลตำบลพลี อ.แหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี
- ศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พัฒนาอาชีพราษฎรของศูนย์ฯ คุ้งกระเบน
- วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ - จัดอบรม ณ หาดทรายทองรีสอร์ท อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
- วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ - ศึกษาดูงาน เรื่องเกษตรผสมผสาน วิถีเกษตรแบบยั่งยืน การผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพแห้ง การทำน้ำชีวภาพและสารสกัดจากพืช สารป้องกันกำจัดแมลง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนลุงฉลวย ตำบลรำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และโอนเพิ่ม ๒๔,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๔,๕๐๐ บาท แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่ไม่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการ

อื่นๆ รายการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการฯ จริ่ง
รวมทั้งสิ้น ๒๐๓,๖๓๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มีความ
รับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๒. บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิด
ความโปร่งใสในตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรเกิดการเรียนรู้ เกิดประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความเชื่อมโยงเกิดทักษะและก่อให้เกิดปัญหา
ในการทำงานในการทำงาน และมีการทำงานเป็นทีม
๔. บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด แนวความคิดทำงานของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้
ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล
๖. บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้ไม่มีปัญหา
ขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ปัญหาการกระทำผิดทางวินัยในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ติดตามและประเมินผลโครงการโดยการสอบถามความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อผลสำเร็จ
ของโครงการโดยใช้แบบสอบถาม

๑๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ส่วนที่ ๒ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑.นางพิสชา แก้ววิเศษ | ๒.นายประสงค์ สุภาวัฒนพันธ์ |
| ๓.นางสาววิไลจิตร์ เสนาราช | ๔.นางชานิสสา นาชัยเพิ่ม |
| ๕.นายสุชาติ พรหมบุตร | ๖.นายทองสาร พานพันธ์ |
| ๗.นายกรกต ศรีใหม่ | ๘.น.ส.ธันณัญญ์ พิมพ์ทอง |
| ๙.น.ส.นุชพร พิมพ์เกตุ | ๑๐.จำเอกวิชัย แก้ววิเศษ |
| ๑๑.นางอุลีษา มาธูระ | ๑๒.น.ส.ทรัพย์สิน ดาบาท |
| ๑๓.นายประยุทธ ชินกร | ๑๔.น.ส.อรอุมา แदनกลางแก้ว |
| ๑๕.นางจันทร์ทิพย์ ศรีวงหลง | ๑๖.นางพรทิพย์ โพธิ์ศรีอ่อน |
| ๑๗.นายวิโรจน์ แถนสีแสง | ๑๘.นายพยุงค์ศักดิ์ หีบแก้ว |
| ๑๙.นายสุวัฒน์ แदनวงตร | ๒๐.นางอำพร สิริ้อยคำ |
| ๒๑.นายเศรษฐี แदनแก้วมูล | ๒๒.นางสาวภัทราวดี ขุนบุญมา |
| ๒๓.นางสาวจิราวรรณ ชะนะฮัต | ๒๔.นางสาวภัทรา อ่อนธรรมา |
| ๒๕.นางพิสมย์ ศิริขาว | ๒๖.นายเตียน โพธิ์ศรีอ่อน |

๒๗.นายฉลอง จันทะวงค์	๒๘.นายบุญถม โพธิ์ฤทธิ์
๒๙.นายสามารถ พันธุ์โย	๓๐.นายทรงศักดิ์ รักษาสิทธิ์
๓๑.นายเตียน คำภูเวียง	๓๒.นายสุเทพ ศิริขวา
๓๓.นายบุญศรี แสงชา	๓๔.นายวิรัช สีนัดยก
๓๕.นายทองคำ สังข์พัฒน์	๓๖.นายสากล เขียวสวาท
๓๗.นายธีรวัฒน์ ถาบั้ว	๓๘.นางสังวร สีลาโคตร
๓๙.นางศิริภรณ์ สีวิลาศ	

ส่วนที่ ๓ กำหนดการโครงการ

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล
ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น. พร้อมกันที่หน้าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
เวลา ๑๙.๐๐ น. ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ น. ถึง จังหวัดจันทบุรี ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๓๐ น. ออกเดินทางศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรตาม
หลักธรรมาภิบาล ณ เทศบาลตำบลพลี อ.แหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี
เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. ออกเดินทางศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้เริ่มก่อตั้งตามพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พัฒนาอาชีพราษฎรของศูนย์ฯ คุ้งกระเบน
เวลา ๑๕.๓๐ น. เดินทางเข้าที่พัก ณ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
เวลา ๑๖.๓๐ น. กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้าฝึกอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดย ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน โดยวิทยากร นาย วรวิทย์ แก้วกันต์ ท้องถิ่นอำเภอโกสุมพิสัย
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายความรู้เกี่ยวกับ ธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการทำงาน โดยวิทยากร นาย วรวิทย์ แก้วกันต์ ท้องถิ่นอำเภอโกสุมพิสัย
เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายความรู้เกี่ยวกับ บรรยาย วินัยข้าราชการ หน้าที่และความรับผิดชอบ โดย นายสุชาติ พรหมบุตร นิติกรชำนาญการ
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย โดย นายสุชาติ พรหมบุตร นิติกรชำนาญการ
เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	กิจกรรม สร้างความสามัคคีในองค์กร การทำงานเป็นทีม

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน เรื่องเกษตรผสมผสาน วิถีเกษตรแบบยั่งยืน การผลิตปุ๋ยหมัก ชีวภาพแห้ง การทำน้ำชีวภาพและสารสกัดจากพืช สารป้องกันกำจัดแมลง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลรำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
เวลา ๑๒.๐๐น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ น.	เข้าสักการะกราบไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์เมืองจันทบุรี ศาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน มหาราช
เวลา ๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๐๓.๐๐ น.	ถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

.....

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม สถานการณ์ และสภาพภูมิอากาศ

ส่วนที่ ๔ งบประมาณดำเนินการ

ที่	รายการ เอกสารหลักฐานการส่งใช้	จำนวนเงินยืม งบประมาณ ๔๒ คน	จำนวนเงินที่ใช้จริง ๓๙ คน	มีเงินคงเหลือ
๑	ค่าเช่าที่พัก	๖๓,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒	ค่าที่พักวิทยากร	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๐
๒	ค่าอาหาร	๘๑,๙๐๐	๗๒,๙๓๐	๘,๖๓๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๒๐๐	๓,๙๐๐	๓๐๐
๔	ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๐
รวม		๑๕๒,๔๐๐	๑๔๐,๑๓๐	๑๒,๒๗๐
ที่	รายการ เอกสารหลักฐานการส่งใช้	จำนวนเงินตาม งบประมาณ	จำนวนเงินที่ใช้จริง	งบประมาณ คงเหลือ
๕	ค่าเช่าสถานที่อบรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐
๖	ค่าจ้างเหมารถไม่ประจำทาง	๖๐,๐๐๐	๕๘,๕๐๐	๑,๕๐๐
รวม		๖๕,๐๐๐	๖๓,๕๐๐	๑,๕๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๑๗,๔๐๐	๒๐๓,๖๓๐	๑๓,๗๗๐

ส่วนที่ ๕ ผลการดำเนินงาน

งานกาเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ในระหว่างวันที่ ๔-๗ เมษายน ๒๕๖๒

. จัดเตรียม วัสดุ อุปกรณ์ ติดต่อประสานงาน เรื่อง สถานที่จัดอบรม และ วิทยากร ไม่พบปัญหาอุปสรรคความไม่พร้อมในเรื่อง วัสดุ อุปกรณ์ การประสานงานเรื่องสถานที่ฝึกอบรม และวิทยากร พร้อมดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ ให้กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมทราบ โดยประชาสัมพันธ์โดย ทำหนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการ ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการประชาสัมพันธ์ มีการประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบอย่างทั่วถึง การดำเนินการจัดอบรมสัมมนาตามโครงการ เป็นไปตามกำหนดการ ดังนี้

**ศึกษาดูงาน : เรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ
ณ เทศบาลตำบลพลีวัน วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒**

ผู้เข้าศึกษาดูงานเรื่องจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลพลีวัน โดยนำหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เช่น การบริการประชาชน ความโปร่งใสในการทำงาน ศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพลีวัน ซึ่งเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบทางการจัดการเรียนการสอน

เข้าดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบดีเด่น ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพริ้ว การจัดการเรียนการสอน ที่นำหลักทางศาสนามาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน



ศึกษาดูงาน : เรื่อง การพัฒนาอาชีพราษฎรของศูนย์คุ้มกระเบน เข้าศึกษาสภาพธรรมชาติ ก่อให้เกิดความเข้าใจระบบ นิเวศในป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้เข้าศึกษาดูงานได้ทราบถึง ประวัติการจัดตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การดำเนินงานของโครงการ ดังนี้

- มีการคัดเลือกราษฎร ๑๐๕ ครัวเรือน เข้าประกอบอาชีพเลี้ยงกุ้งกุลาดำในพื้นที่เสื่อมโทรมชายทะเล๗๑๘ โดยให้ดำเนินการแบบอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมสร้างบ่อเก็บตะกอนเลน ปลุกป่าชายเลนเพิ่มหลังนากุ้ง
- อนุรักษ์ป่าชายเลนที่ยังสมบูรณ์รอบอ่าว และบนเขารอบ ๆ อ่าว และส่งเสริมให้ราษฎรปลูกป่าชายเลนเพิ่มขึ้นทุกปี โดยการศึกษาระบบนิเวศน์และให้ความรู้แก่ราษฎร ตรวจสอบและปราบปรามการทำลายป่า
- อนุรักษ์และควบคุมดูแลหญ้าทะเล ในอ่าวคุ้งกระเบนให้อุดมสมบูรณ์ตลอดไป เพื่อเป็นแหล่งอาหารของสัตว์ทะเล
- สร้างแปลงพ่อแม่พันธุ์หอยนางรม เพื่อแพร่ขยายพันธุ์ลูกหอยให้ราษฎรเก็บไปเลี้ยง เป็นอาชีพเสริมรายได้ และลดมลภาวะจากแพลงก์ตอนพืชที่มีมากในแหล่งน้ำอ่าวคุ้งกระเบน ส่งเสริมให้ราษฎรเลี้ยงหอยนางรมแบบแขวน



- เพาะพันธุ์สัตว์น้ำชายฝั่งทะเล คือ กุ้งแชบ๊วย กุ้งกุลาดำ ปลากระพงขาว ปลากระรัง ปล่อยลงในป่าชายเลนและแหล่งหญ้าทะเลในอ่าว เพื่อเพิ่มผลผลิต และเพื่อให้เกิดสมดุลย์ทางธรรมชาติและรักษาภาวะแวดล้อม
- สร้างที่อยู่อาศัยของสัตว์ทะเล บริเวณหน้าอ่าวคังกระเบนให้สัตว์น้ำเจริญเติบโตได้ดี แล้วออกสู่ทะเลขยายพันธุ์ให้อุดมสมบูรณ์ต่อไป
- ส่งเสริมให้ราษฎรมีอาชีพถาวรยั่งยืน ในพื้นที่รอบนอก โดยให้ความรู้และสร้างปัจจัยที่ให้มีผล เช่น ในเรื่องการทำสวน ทำไร่นา เรื่องพืชที่เหมาะสม การปรับปรุงดิน การแปรรูปอาหาร การเลี้ยงปลาในกะชัง เป็นต้น
- ดูแลให้ความรู้ในด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่ราษฎรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ สามารถร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่



บรรยายพิเศษ : เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ เรื่อง วินัยในการปฏิบัติหน้าที่
ณ หาดทรายทองรีสอร์ท วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒

๐๘.๐ - ๐๘.๒๕ รับลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา สรุป ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อส่วนราชการ	จำนวนตอบรับเข้าร่วม	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	จำนวนไม่เข้าร่วม
๑	สำนักปลัด	๘ คน	๗ คน	๑
๒	กองคลัง	๕ คน	๕ คน	
๓	กองช่าง	๑ คน	๑ คน	
๔	การการศึกษาฯ	๒ คน	๒ คน	
๕	กองสวัสดิการสังคม	๒ คน	๒ คน	
๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗ คน	๗ คน	
๗	กองสาธารณสุขฯ	๓ คน	๑ คน	๒
๘	สมาชิกสภาฯ	๑๖ คน	๑๔ คน	๒
	รวม	๔๔ คน	๓๙ คน	๕ คน



๐๘.๓๐ น. นายเตียน โภธิ์ศรีอ่อน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
กล่าวเปิดการอบรม

๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. นายวรวิทย์ แก้วกันต์ ท้องถิ่นอำเภอโกสุมพิสัย บรรยาย เรื่อง คุณธรรม
จริยธรรมในการทำงาน สรุประเด็นได้ดังต่อไปนี้

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน คือ ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญ
ที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

- ความมีสติสัมปชัญญะ : การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทาง
ประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่าง



รอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

- ความซื่อสัตย์สุจริต : การประพฤติปฏิบัติ
อย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ
ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

- ความขยันหมั่นเพียร : ความพยายามในการทำงาน
หรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจัง
พยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

- ความมีระเบียบวินัย : แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง
ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

- ความรับผิดชอบ : ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความ
พากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

- ความมีน้ำใจ : ประารถนาดีมีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือ
ผู้อื่นให้พ้นทุกข์

- ความประหยัด : การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จัก

- ประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

- ความสามัคคี : การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มี
จุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีภารกิจงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ
มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

- ชำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการ
นำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจน
สามารถยึดเป็นอาชีพได้

- ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย
วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

- กล่าววาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วชิสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง
คำประสานสามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์



● ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยายยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
- การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

๑๑.๔๕- ๑๒.๐๐ น นายวรวิทย์ แก้วกันต์ ท้องถิ่นอำเภอโกสุมพิสัย บรรยาย เรื่อง **ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการทำงาน สรุประเด็นได้ดังต่อไปนี้**

ธรรมาภิบาล
บริหาร การจัดการ
ครองธรรม
สามารถ นำไปใช้ได้ทั้ง
มีความหมายอย่าง
หลักธรรมทางศาสนา
และ ความถูกต้องชอบ



(Good Governance) คือ การปกครอง การควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปใน นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ กว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงเท่านั้น แต่รวมถึง ศิลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติ

ปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

หลักของธรรมาภิบาลในการทำงาน

๑.ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ "องค์กรจะต้องมีการประกาศ พันธกิจและวัตถุประสงค์ ขององค์กรที่ชัดเจน และใช้เป็น แนวทางในการวางแผน การปฏิบัติงานขององค์กรนั้นๆ"

๒.ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน ว่าทำหน้าที่อย่างไร โดยวิธีอะไรที่จะบรรลุเป้าหมาย) "ผู้บริหารควรแจ้งให้ประชาชนได้ทราบในการประกาศสาธารณะ ถึงหน้าที่และ ความรับผิดชอบของตน โดยระบุให้ทราบถึงการปฏิบัติงานที่พอเหมาะกับขนาดและความซับซ้อน ขององค์กร"

๓.ส่งเสริมค่านิยม ขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือ พฤติกรรม "ผู้บริหารทำตัวเป็นตัวอย่างในการให้บริการแก่ประชาชนทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน"

๔.มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม "ต้องมีระบบตรวจสอบการทำงานทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจว่าทุกอย่างดำเนินไปตามแผนการทำงาน มี การตรวจสอบความถูกต้องของรายงานบัญชีการเงินรวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่ผลิตโดยองค์กร"



๕.พัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ผู้บริหารต้องมีความสามารถและพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง) "ผู้บริหารจัดการจะต้องมีความรับผิดชอบในผลงาน โดยการประเมินผลงานเป็นระยะๆ ทั้งนี้รวมทั้งการ ประเมินความต้องการในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่"

๖.การเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น นายสุชาติ พรหมบุตร นิติกรชำนาญการ บรรยาย เรื่อง **วินัยข้าราชการ หน้าที่และความรับผิดชอบ สรุประเด็นได้ดังต่อไปนี้**

๑. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๕. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระวังระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท

เลินเล่อในหน้าที่ราชการการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

๖. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๘. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการการเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามการขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



๑๐. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๑. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วยการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๒. พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๓. พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๔. พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๑๕. พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการการดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



๑๖. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

๑๙. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒๐. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัยการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูล



ที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันทีที่การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย

๒๑. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด ๒ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัศน์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก



๑๔.๔๐ - ๑๕.๓๐ น. นายสุชาติ พรหมบุตร นิติกรชำนาญการ บรรยาย เรื่อง การดำเนินการทางวินัย สรุปประเด็นได้ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้สอบสวน เพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า และต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาส ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง และนำสืบแก้ข้อกล่าวหาในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธินำทนายความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำของตนได้ การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเมื่อดำเนินการตามวรรคสามแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๖๗ หรือข้อ ๖๘ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคสาม ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๓ (๔) หรือข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าวได้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม จะนำสำนวนการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคสามแล้วก็ได้ การสอบสวนพิจารณากรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวด ๔ ในกรณีที่เป็นการผิดวินัยที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดในหมวด ๓ จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้

๒. ให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้



- (๑) ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๓. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำ หรือละเว้นกระทำการใดที่ฟังเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นกรกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๐ และดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้เสมือนว่า ผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ

เว้นแต่กรณีที่ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้ยื่นกระทำผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสีย

๔. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้ยื่นมีได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นเมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ยื่นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาตามข้อ ๒๐ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๒ วรรคสาม ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ในกรณีที่สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตลอดระยะเวลาที่ถูกลงโทษให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการการออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนเงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น สำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ



๕. พนักงานส่วนตำบลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลมสืบสวนหรือสอบสวนของทางสืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมาตรฐานทั่วไปนี้โดยอนุโลมวินัย ให้ปรับบทความผิดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรืออนุโลม



แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้เสร็จ แล้วส่งเรื่องไปให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการต่อไปตาม และในกรณีที่จะต้องสั่งลงโทษทางลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้นโดย

๑๕.๓๐ - ๑๘.๐๐ น กิจกรรมสร้างความสามัคคีในองค์กร การทำงานเป็นทีม

ให้ผู้เข้ารับการอบรม ทำกิจกรรมแบ่งกลุ่ม ออกเป็นสามกลุ่ม โดยการ นับสลับกัน ๑ ๒ ๓ ให้ผู้ที่นับ ๑ มารวมกัน นับ ๒ มารวมกัน นับ ๓ มารวมกัน จะได้ ๓ กลุ่ม มีชื่อกลุ่มดังนี้

- ๑. กลุ่มปลาวาฬน่ารัก สัญญาลักษณ์ เชือกสีแดง
- ๒. กลุ่มม้าน้ำ สัญญาลักษณ์ เชือกสีน้ำเงิน
- ๓. กลุ่มปลาฉลามบุก สัญญาลักษณ์ เชือกสีขาว



สรุปกิจกรรม

กิจกรรม สร้างความสามัคคีในองค์กร และการทำงานเป็นที่ มี ๓ กิจกรรม

- ๑. กิจกรรมหาสิ่งของในร่างกายของสมาชิกในกลุ่มมารวมกันให้ได้ยาวที่สุด
- ผลปรากฏว่ากลุ่มปลาวาฬน่ารักเป็นกลุ่มที่ชนะ กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่สร้างความสามัคคีในกลุ่ม และการทำงานเป็นทีม มีแก้ไขปัญหาร่วมกัน มีการวางแผนร่วมกันในการทำงาน



๒. กิจกรรมตักน้ำใส่ขวด ผลปรากฏว่าเสมอกันทุกกลุ่ม กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่สร้างความสามัคคีในกลุ่ม และการทำงานเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน มีแก้ไขปัญหาร่วมกัน



๓. กิจกรรมแข่งขันแชร์บอล ผลปรากฏว่ากลุ่มม้าน้ำชนะ ซึ่งทั้งสามกิจกรรมทำให้สมาชิกในกลุ่มเกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจทำงานอย่างไม่ย่อท้อ และทำงานกันอย่างเป็นทีม มีการวางแผนร่วมกันในการทำงาน



ศึกษาดูงาน : ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง สวนลุงฉวย จันทแสง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒
 ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้รับความรู้จากวิทยากรบรรยายเรื่อง การทำเศรษฐกิจพอเพียง การบำรุงดิน การทำปุ๋ยหมัก การวางแผนในการทำการเกษตร การปลูกพืชแบบผสมผสาน



และเข้าดูงานในสวนลุงฉวยที่ปลูกพืชแบบผสมผสานที่ปลูกพืชตั้งแต่พืชคลุมดิน พืชยืนต้น พืชล้มลุกในพื้นที่เดียวกัน



ส่วนที่ ๖ สรุบบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลหลังโครงการ

สรุบบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลหลังโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตอนที่ ๑

๑.เพศ ชาย จำนวน ๒๒ คน หญิง ๑๗ คน

๒. อายุ (๑) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ๒ คน (๒) ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๒ คน (๓) ๔๑-๕๐ ปี ๑๕ คน
(๔) มากกว่า ๕๐ ปี ๑๐ คน

๓.วุฒิการศึกษา (๑) ต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๖ คน (๒) เทียบเท่า ม.๖ จำนวน ๖ คน
(๓) เทียบเท่า ปวส. จำนวน ๕ คน (๔) ปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒๒ คน

๔. อาชีพ (๑) ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน - คน (๒) สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๔ คน
(๓) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน (๔) ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน

ตอนที่ ๒

สรุบบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลหลังโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒						
จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๙ คน						
ข้อ	คำถาม	๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจในภาพรวม	๑๕	๒๒	๑		๑
๒	ด้านวิทยากร					
๒.๑	ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๑๕	๒๑	๑	๑	๑
๒.๒	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๑๕	๒๑	๒		๑
๒.๓	การตอบคำถาม	๑๔	๒๔	๒		๑
๓	ด้านประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ					
๓.๑	ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	๑๖	๑๙	๓		๑
๓.๒	แนวคิดในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	๑๖	๑๙	๓		๑
๓.๓	กระชับความสัมพันธ์ระหว่างกัน เกิดความรัก สามัคคีระหว่างกัน	๒๐	๑๔	๓	๑	๑
๔	ด้านสถานที่					
๔.๑	ความเหมาะสมของสถานที่	๑๑	๒๒	๒		๑
๔.๒	อุปกรณ์อำนวยความสะดวก	๑๕	๒๒	๑		๑
๔.๓	การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน	๑๘	๑๙	๑		๑
๕	ด้านเนื้อหา					
๕.๑	เนื้อหาสาระของการอบรม	๑๙	๑๖	๒		๑
๕.๒	การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ประโยชน์	๑๘	๑๙	๒		๑
๕.๓	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของการ อบรม	เพิ่มขึ้น		เท่าเดิม		ลดลง
		๓๑		๗		

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมการอบรม

- ได้รับความรู้เพิ่มเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- ได้ความสามัคคีและได้รับความรู้เพิ่มขึ้น
- ได้รับแนวคิดในการดำเนินชีวิตพัฒนาตน
- ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรม
- ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น
- นำความรู้ที่เข้าอบรมไปดำเนินการในการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อเสนอแนะ

- ต้องการให้มีการอบรมให้กับพนักงานสมาชิกสภา ผู้บริหาร ทุกปี
- ต้องการให้มีการจัดอบรมเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

ภาคผนวก