

# รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568



โปร่งใส  
TRANSPARENCY



รับผิดชอบ  
ACCOUNTABILITY



ยุติธรรม  
FAIRNESS



มีส่วนร่วม  
PARTICIPATION



ปลอดทุจริต  
NO CORRUPTION



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน  
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



รายงานการผลการดำเนินการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

**(Integrity and Transparency Assessment:ITA)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน  
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

\*\*\*\*\*

## คำนำ

ตามที่จังหวัดมหาสารคาม ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม และขอให้ความสำคัญและร่วมมือโดยเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ทุกชั้นตอนตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

## สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ	คะแนนรายเครื่องมือ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	IIT,EIT ส่วนที่ ๑ ,EIT ส่วนที่ ๒ และOIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
๘๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่านดี	IIT,EIT ส่วนที่ ๑ ,EIT ส่วนที่ ๒ และOIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
๘๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน	ไม่มีเงื่อนไข
๗๐-๘๔.๙๙	ต้องปรับปรุง	ไม่มีเงื่อนไข
๐.๐๐-๖๙.๙๙	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	ไม่มีเงื่อนไข

ผลคะแนนประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

\*\*\*\*\*

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๙
คะแนนเฉลี่ย IIT	๙๙.๑๕
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๓๕
คะแนนเฉลี่ย EIT	๙๙.๙๕
คะแนนเฉลี่ย EIT ส่วนที่ ๒	๙๔.๓๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย OIT	๘๔.๘๘
คะแนนรวมเฉลี่ย	๙๒.๘๕ (ผ่าน)

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

\*\*\*\*\*

### ๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้ภาครัฐมีกาดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

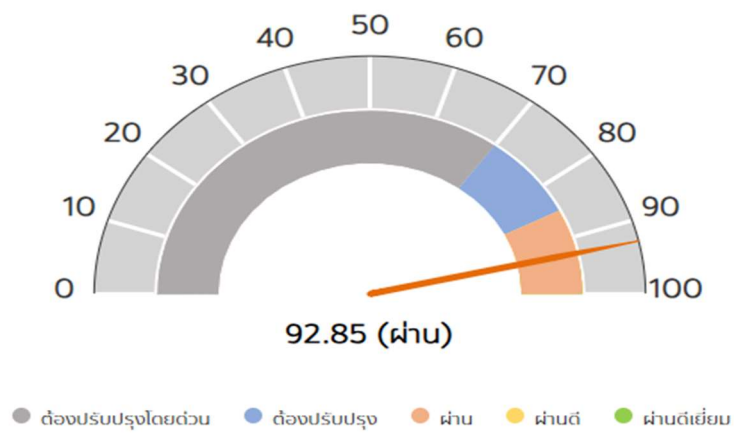
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนโดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดี เมื่อพิจารณาโดยเรียงลำดับคะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัดแล้วพบว่า

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๙
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๙
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๙
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๙
๕	การใช้งบประมาณ	๙๘.๕๙
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๑

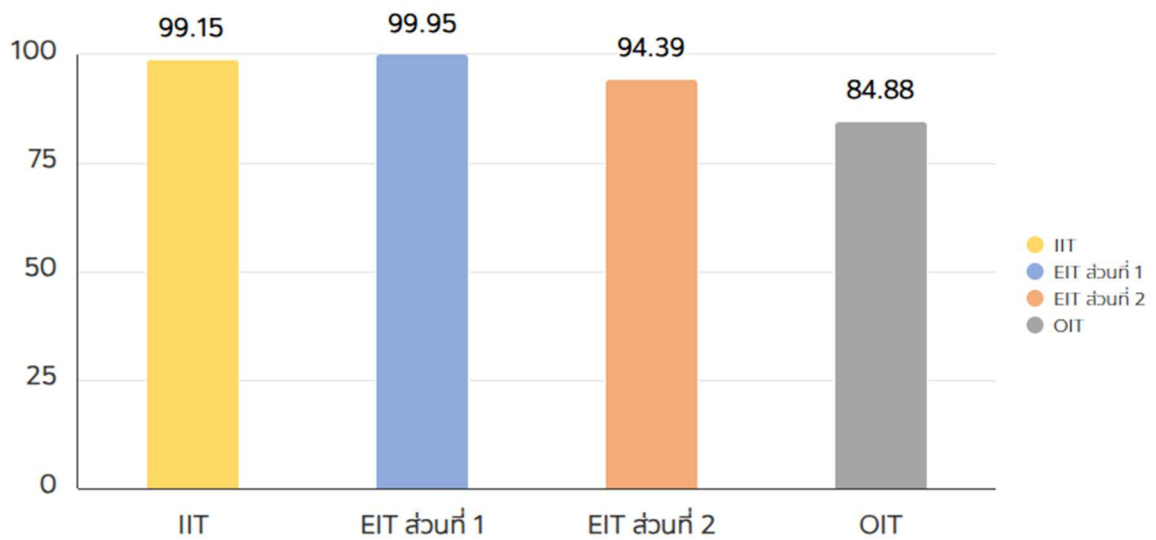
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๕
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๓๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๗๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐

คะแนนสูงสุด ๙๙.๕๙ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๘๐.๐๐ คะแนน

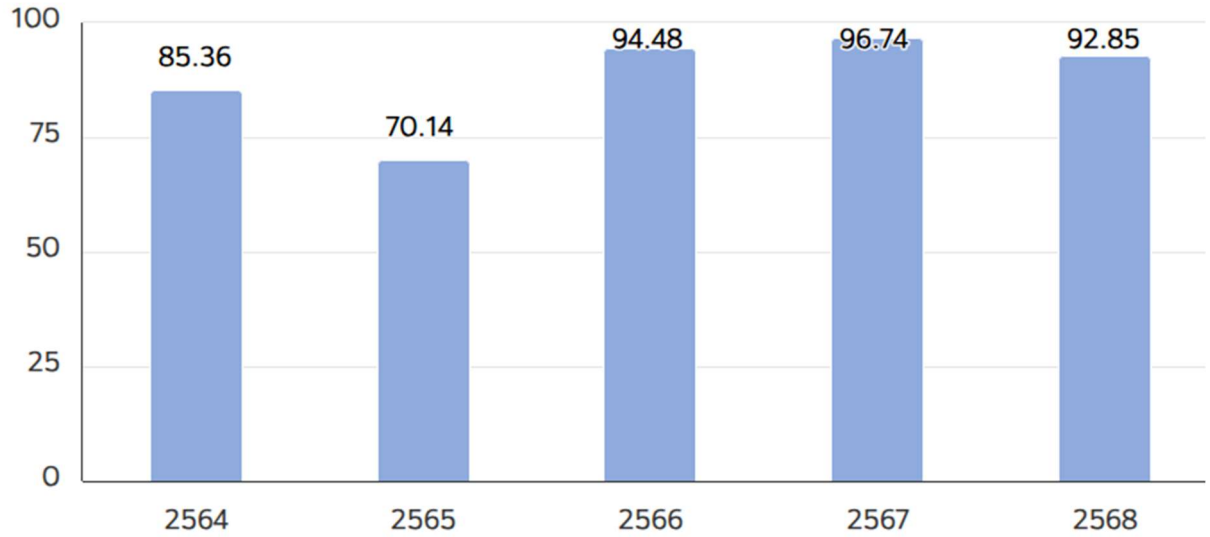
## ผลการประเมินในภาพรวม



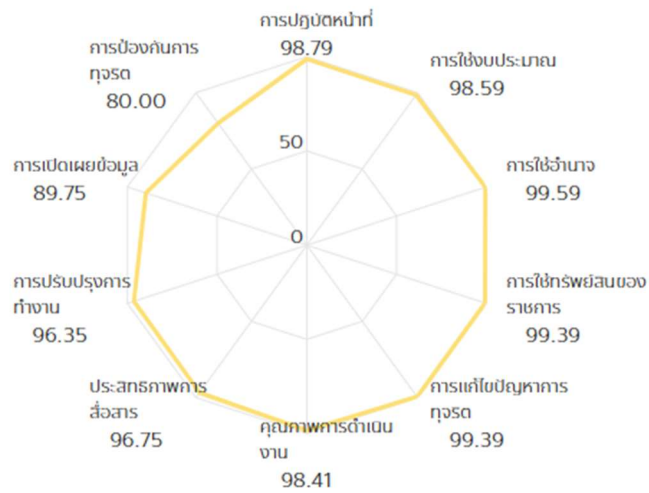
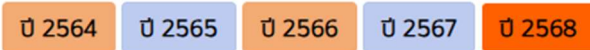
## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

#### ๑. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๔.๙๙) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

##### (๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๙ คะแนน เป็นคะแนนจาก

การประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจจากผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

##### (๒) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๙ เป็นคะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติจะต้องส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

##### (๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๙ คะแนน เป็นคะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จะเห็นได้ว่าหน่วยงานควรทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับการประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีหรือไม่มีเลยจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคคลภายใน ในเรื่องการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย รวมทั้งหน่วยงานควรมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

##### (๔) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๙ เป็นคะแนนจากการ

ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการทำงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ยังเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๙** เป็นคะแนนจากการรับรู้ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตน เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๑** เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

(๗) **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๕** เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับอย่างชัดเจน และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ ทิชม แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้

(๘) **ตัวชี้วัดที่ ๖ ปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๓๕** เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากขึ้น ซึ่งในตัวชี้วัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้คะแนนต่ำสุดจากตัวชี้วัดทั้งหมด หน่วยงานจึงมีแนวทางที่จะพัฒนาปรับปรุงระบบทำงานเพื่อยกระดับคะแนนให้ได้สูงขึ้นกว่าเดิม

## **๒. จุดอ่อน/ข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) มี ๒ ตัวชี้วัด คือ**

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๗๕** เป็นคะแนนจากการประเมินการเปิดเผยที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียน การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๐** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การนำผลการวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ควรมีมาตรการ/ส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพในการสื่อสาร เพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้นในระดับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การจัดให้มีและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๒. เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ๓. เผยแพร่ผลงานที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการ ที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การบริการประชาชน ผ่านช่องทาง Social เช่น Facebook อบรม. เช่น Fecebook อบรม. Line อบรม. ระบบ One Stop Service ๓. จัดทำข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอนต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบ มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบรม. ให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด / กองคลัง

ตัวชี้วัด	มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy  ๒. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๑. จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน “งดรับ งดให้” ๒. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารเจ้าหน้าที่นโยบาย No Gift Policy เช่น การประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ๓. จัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy เสนอต่อผู้บริหาร และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการพัฒนาต่อไป  ๑. จัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจ ๒. จัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาผลดำเนินการกิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙          ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง          สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง

ตัวชี้วัด	มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b> การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบ ในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุมห้วงปี</p> <p>๒. ดำเนินโครงการ กิจกรรม มาตรการตามแผนฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส การสร้างจิตสำนึกให้คณะบริหาร เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบตามห้วงระยะเวลา เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ประเมินความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณนั้น ๆ</p> <p>๒. ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงฯ ในองค์กร</p> <p>๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในรูปของประกาศหน่วยงานให้คณะบริหาร เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงฯ ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และเพื่อพัฒนาองค์กร</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง</p> <p>สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง</p>

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน  
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ห้วงดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

การดำเนินการตามแบบวัด	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ตามแบบวัด IIT</b> - การปฏิบัติหน้าที่ - การใช้งบประมาณ - การใช้อำนาจ - การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ - การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</li><li>- การให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน</li><li>- มีการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูล เช่น การประชุมชี้แจงการประชุมประจำเดือน การลง ข้อมูลทางเว็บไซต์</li><li>- การประกาศใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</li><li>- การจัดทำงบประมาณ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ เช่นการประชุมประชาคมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน เพื่อเป็นแนวทางในการใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนา</li><li>- มีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy</li><li>- มีการส่งเสริม หรือ ให้ความรู้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ของ ผู้บริหาร ฝ่ายสภาฯ เจ้าหน้าที่</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย</li><li>- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนดำเนินงาน</li><li>- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการสั่งการให้ทำภารกิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรืออุรุระส่วนตัว</li><li>- ไม่มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- เห็นได้จากคะแนนการประเมินใน แบบวัด IIT มีคะแนนในระดับที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา</li><li>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</li></ul>	ทุกส่วนราชการ - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

การดำเนินการตามแบบวัด	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>ตามแบบวัด EIT</b> - คุณภาพการดำเนินงาน - ประสิทธิภาพการสื่อสาร - การปรับปรุงระบบการทำงาน	- การให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน ถูกต้อง ชัดเจน - มีมาตรการไม่รับของขวัญของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ ผ่านผู้นำชุมชน เสียงตามสาย - มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ	- ประชาชนได้รับสะดวก มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ - ประชาชนมีความเข้าใจในขั้นตอน การรับบริการในเรื่องที่ตนมาขอรับบริการมากขึ้น ดำเนินการได้ถูกต้องตามขั้นตอน - ได้รับคำชื่นชมจากผู้มารับบริการ	- เห็นได้จากคะแนนการประเมินใน แบบวัด IIT มีคะแนนในระดับที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา - ไม่มีเรื่องร้องเรียนการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วนราชการ - สำนักปลัด - กองคลัง กองช่าง
<b>ตามแบบวัด OIT</b> - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต	- มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ นั้น การบริหารงานบุคคล การประกาศใช้แผนบริหารงานบุคคล มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ปรากฏข้อมูลตามเว็บไซต์ อบต.)	- ประชาชนผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อรับบริการได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - การทำงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ -	- เห็นได้จากคะแนนการประเมินใน แบบวัด IIT มีคะแนนในระดับที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา - ไม่มีเรื่องร้องเรียนการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วนราชการ - สำนักปลัด - กองคลัง กองช่าง