

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอนได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาบุคคล	<p>๑. จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖</p> <p>มีการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- เสนอภาระงาน ค่างาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น- ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป- ประชุมคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป- จัดทำร่างแผนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖- จัดทำหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔- บันทึกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปลงในระบบบุคลากรแห่งชาติ <p>๒. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>รับโอน(โอน)ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน- ส่งหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม <p>๓. สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ,ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลทั่วไป- ประกาศผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง- ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.- ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ๓. การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) - จัดทำแบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาบุคลากร - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การเก็บรักษาไว้	๑. ปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - บันทึกปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - บันทึกรับโอน(ย้าย) - บันทึกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน - บันทึกเลื่อนระดับ - บันทึกประวัติ ๒. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเส้นทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ๓. จัดทำโครงการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตของ อบต.หนองบอน - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๑ ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา - ติดตาม ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน - มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

1. ด้านการสรรหา

- ปัญหาการรับโอน (ย้าย) เนื่องจากประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) แต่ไม่มีผู้ประสงค์ที่จะโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจึงทำให้ขาดบุคลากรในการทำงาน

2. ด้านการพัฒนา

- การจัดทำแผนบุคลากรประจำปีเนื่องจากแผนได้กำหนดหลักสูตรในการจัดทำกิจกรรมหรือส่งบุคคลพัฒนาตามความรู้ความสามารถ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเพราะขาดงบประมาณ

3. ด้านการเก็บรักษา

- การจัดทำปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันไม่สามารถทำได้เนื่องจากระบบมีบางเมนูของระบบไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. ด้านการสรรหา

- ให้กรมส่งเสริมการปกครองจัดสรรบุคลากรตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ประสงค์ที่จะโอน (ย้าย)

2. ด้านการพัฒนา

- ตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ

3. ด้านการเก็บรักษา

- ให้กรมฯ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบปรับปรุงระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สามารถลงระบบได้อย่างเป็นปัจจุบัน