



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน (ย้าย) บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจในแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการรับโอน (ย้าย) ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙) ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ๔) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๕) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๗) ตำแหน่ง นิติกร เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ อบต.หนองบอน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๔) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๕) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๖) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๗) ตำแหน่ง นิติกร เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>- ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ อบต.หนองบอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๓) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘</p>
--	--	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. ด้านการสรรหา	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-	- ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	- ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนระดับสูง ขึ้นเป็นนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-Learning	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ผ่าน www.localmoooc.com
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาของบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีชั้นพื้นฐานของพนักงาน

ด้านการอารง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ด้านการอารง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการรักษาไว้และความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดุลแก่ กำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ตอบแทนที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานผลการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณสุข	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่ได้ดำเนินการ -
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการประสานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบอนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ที่ว่าง อีกหน้าที่หนึ่ง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามคำสั่ง - แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต.
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการ ดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น

ปัญหาอุปสรรค

การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงาน
อย่างต่อเนื่องหรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันในกองหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรา

ว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงานและเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ

สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผู้รายงาน



(นายพยุงค์ศักดิ์ หีบแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน	
๑	นายทรัพย์อนันต์ วรรณสาน	ปริญญาโท ศาสตราจารย์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๖๕๙,๕๒๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๕๔,๙๖๐
สำนักงานปลัด (๑๑)														
๒	นางสาววิไลจิตร เสนาราช	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๖,๘๖๐
๓	นางวราณี ดวงกลางกอ	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔,๖๘๐
๔	นายธวัช บุญเมือง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรการปกครอง	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๔๐๙,๓๒๐	-	-	๓๔,๑๑๐
๕	นายภฤตธี เขียวรัตน์	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๒๕,๙๗๐
๖	นายทองสาร พานพันธ์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๔๖๘,๙๖๐	-	-	๓๙,๐๘๐
๗	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕,๕๓๒๐
๘	นางสาวนงลักษณ์ ผิวมุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	๔๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๓,๓๔๐
๙	นายเททย จินารักษ์	ปริญญาตรี เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๒๙,๒๔๐	-	-	๓๕,๗๗๐
๑๐	นางสาววชมล ภูทองใส	ปริญญาตรี คหกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๒๙๓,๗๖๐	-	-	๒๔,๔๘๐
๑๑	นางสาวพิททาวรรณ หลวงโกชน์	ปริญญาตรี เกษตรศาสตรบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๔๑,๔๔๐	-	-	๒๐,๑๒๐
๑๒	จำเอกสิทธิ์พล พานเมือง	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๐-๐๐๑	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๐-๐๐๑	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ชก.	๓๘๙,๔๐๐	-	-	๓๒,๔๕๐
๑๓	นางสาวฉิมิพร พลวิบูลย์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๔๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๓๒๙,๘๘๐	-	-	๒๗,๔๙๐
๑๔	สิบเอกพิพิธธน เพ็ญจันทร์	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙,๙๘๐
๑๕	นางวันรัตดา ชินกร	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๔๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๔๔,๓๒๐	-	-	๒๐,๓๖๐
๑๖	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๔	ครู	ชก	ค.ศ.๑/ค.ศ.๓	๔๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๔	ครู	ชก	ค.ศ.๑/ค.ศ.๓	-	-	-	-
๑๗	นางสาวทรัพย์สิน ดาหวา	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๕	ครู	ชก	ค.ศ.๓	๔๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๕	ครู	ชก	ค.ศ.๓	๔๔๓,๖๔๐	-	-	๓๖,๙๗๐
											ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
											ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน	
๑๘	นายประยุทธ ชินกร	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๖	ครู	ชก	คศ.๒	๔๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๖	ครู	ชก	คศ.๒	๔๔๑,๑๒๐	-	-	๓๖,๗๖๐
๑๙	นางสาวอรุมา แคนกลางแก้ว	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๗	ครู	ชก	คศ.๓	๔๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๗	ครู	ชก	คศ.๓	๔๖๐,๘๐๐	-	-	๓๘,๕๐๐
๒๐	นางจันทร์ทิพย์ ศรีวังหลง	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๘	ครู	-	คศ.๒	๔๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๘	ครู	-	คศ.๒	๓๖๕,๘๘๐	-	-	๓๐,๔๙๐
ลูกจ้างประจำ														
๒๑	นายอรุณ วงกลาง	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๒๕๒,๑๒๐			๒๑,๐๑๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๒๒	นายพวงศักดิ์ ทิบบแก้ว	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๓๐๐,๖๐๐	-	-	๒๕,๐๕๐
๒๓	นายทวีวุฒิ สิดาวีตร	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๔๙,๒๘๐	-	-	๑๒,๔๕๐
๒๔	นายเศรษฐี แคนแก้วมูล	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๒๘๕,๔๘๐	-	-	๒๓,๗๙๐
๒๕	นางสาวภัทราวดี ชุนบุญมา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๘๕,๘๔๐	-	-	๒๓,๘๒๐
๒๖	นางสาวจิราวรรณ ชะนะอิต	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริม ๙,๕๐๐ บาท/เดือน			๗,๒๕๐
											๘๗,๐๐๐			
พนักงานจ้างทั่วไป														
๒๗	นายสงวนศักดิ์ สิลโคตร	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นางพิสมัย ศิริขวา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นางสาวปรัชญาพร สุภาวัฒนพันธ์	ปวส. การบัญชี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายเสน่ห์ สร้างวัด	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยะ)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นายวิทยา สิ้นตยง	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นายไพโรพณา สอปัญญา	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
กองคลัง (๐๔)														
๓๓	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๓๙๓,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๓,๗๒๐
๓๔	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓๕	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓๖	นางสาวบุญนุช วิเศษลา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑๘,๑๙๐
๓๗	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่าง
๓๘	นางสาวประภัสสร แจ่มสนาม	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐๓,๐๔๐	-	-	๑๖,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๓๙	นางอำพร สิริยาคำ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๒๐๘,๙๒๐	-	-	๑๗,๔๑๐
๔๐	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๑	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
กองช่าง (๐๕)														
๔๒	นายประสงค์ สุภาวัฒน์พันธ์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๔๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๕๓๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๘๑,๘๘๐
๔๓	ว่าง	-	๔๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๔๔	นายพิศิษฐ์ หล่มศรี	ปวส. คอมพิวเตอร์	๔๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๔๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๖๐,๔๐๐	-	-	๒๖๐,๔๐๐
๔๕	นายวุฒิชาติ วงษ์งนิช	ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง	๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๓๕๒,๐๘๐	-	-	๒๙,๓๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๔๕	นายกานุพงษ์ ภูมิภรณ์	ปวส. ช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๔๔,๖๐๐	-	-	๑๒,๐๕๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)														
๔๖	ว่าง	ปริญญาตรี การบัญชีบัณฑิต	๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐

ภาพกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘







