

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอนได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาบุคคล	<p>๑. จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p> <p>มีการปรับปรุงตำแหน่งดังนี้ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , วิศวกรโยธา , เจ้าพนักงานการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕- ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕- จัดทำร่างแผนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕- จัดทำหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓- ประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนลงทางเว็บไซต์ <p>๒. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>รับโอน(โอน) นักทรัพยากรบุคคล , นักวิชาการสาธารณสุข , นิติกร , นักพัฒนาชุมชน , เจ้าพนักงานธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล- ส่งหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม <p>๓.สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ , คนงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลทั่วไป- ประกาศผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง- ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.- ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ ๓. การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) - จัดทำแบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาบุคลากร - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การเก็บรักษาไว้	๑. ปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - บันทึกปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - บันทึกรับโอน(ย้าย) - บันทึกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน - บันทึกเลื่อนระดับ - บันทึกประวัติ ๒.จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเส้นทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ๓. จัดประกาศยกย่องบุคลากร - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๑ - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๒ ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา - ติดตาม ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน - มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค

1. ด้านการสรรหา

- ปัญหาการรับโอน (ย้าย) เนื่องจากประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) แต่ไม่มีผู้ประสงค์ที่จะโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจึงทำให้ขาดบุคลากรในการทำงาน

2. ด้านการพัฒนา

- การจัดทำแผนบุคลากรประจำปีเนื่องจากแผนได้กำหนดหลักสูตรในการจัดทำกิจกรรมหรือส่งบุคคลพัฒนาตามความรู้ความสามารถ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเพราะขาดงบประมาณ

3. ด้านการเก็บรักษา

- การจัดทำปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันไม่สามารถทำได้เนื่องจากระบบมีบางเมนูของระบบไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. ด้านการสรรหา

- ให้กรมส่งเสริมการปกครองจัดสรรบุคลากรตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ประสงค์ที่จะโอน (ย้าย)

2. ด้านการพัฒนา

- ตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ

3. ด้านการเก็บรักษา

- ให้กรมฯ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบปรับปรุงระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สามารถลงระบบได้อย่างเป็นปัจจุบัน