

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๐)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

สำนักปลัด (๐๑)	กองคลัง (๐๔)	กองช่าง (๐๕)
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๑. งานการเจ้าหน้าที่ ๒. งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๓. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. งานนิติการ ๕. งานบริหารงานทั่วไป ๖. งานบริหารงานสาธารณสุข ๗. งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๘. งานสวัสดิการสังคม ๙. งานส่งเสริมการเกษตร	๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. งานแรงจูงใจและจัดเก็บรายได้	๑. งานแบบแผนและก่อสร้าง ๒. งานสาธารณูปโภค ๓. งานบริหารงานทั่วไป

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

งานการเจ้าหน้าที่	งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานนิติกร	งานบริหารงานทั่วไป
- นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑) - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)	- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง)	- นิติกร ชก. (๑)	- นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑) - ภารโรง (พื้นฐาน) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (ว่าง ๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๒) (ว่าง ๑)
งานบริหารงานสาธารณสุข	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานสวัสดิการสังคม		งานส่งเสริมการเกษตร
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (ว่าง ๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑) - พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) (ทั่วไป) (๑) - คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) (๒) (ว่าง ๑)	- นักวิชาการศึกษา ชก. (๑) - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑) - ศูนย์พัฒนาเด็กที่ปิงการกรภูมิตร - ครู (เงินอุดหนุน) (คศ.๒) (๕) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน) (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (งบประมาณ อบต.) (๑)	- นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑) - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)	- นักวิชาการเกษตร ชก. (๑) - คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป) (๒)	

ประเภท	จำนวนการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ครู	ผู้ดูแลเด็ก	ชพ.	ชพพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
ระดับอัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๕	๒	๐	๐	๗	๐	๓	๑	๔	๘	๓๑
มีตนครอง	๐	๐	๑	๕	๒	๐	๐	๖	๐	๓	๑	๓	๕	๒๖
อัตรว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๓	๕

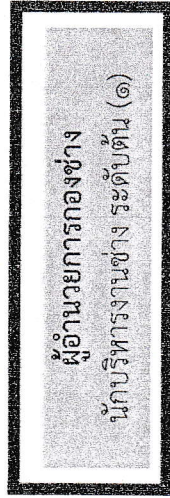
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑) (ว่าง)

งานการเงินและบัญชี		งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	
ประเภท ระดับ อัตราทั้งหมด มีนครอง อัตรากว้าง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. (๑) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. (๑)	นักวิชาการพัสดุ ปก. (๑) - นักวิชาการพัสดุ ปก. (๑)		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)	
	สูง กลาง ต่ำ				
	๐ ๐ ๐				

ประเภท ระดับ อัตราทั้งหมด มีนครอง อัตรากว้าง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ชก.	อส.	ปง./ชง.				
๐ ๐ ๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๖
๐ ๐ ๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๕
๐ ๐ ๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



งานแบบแผนและก่อสร้าง	งานสาธารณูปโภค	งานบริหารงานทั่วไป
- นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง ๑)	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ว่าง ๑)	- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑)

ประเภท ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๔
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒
อัตรากว้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๒

โครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้าง หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.(๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	บก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑
มีนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐