

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอนได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาบุคคล	๑. จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - หน่วยงานราชการทำหนังสือเสนอภารกิจในหน่วยที่เพิ่มขึ้นที่ต้องการกำหนดเพิ่มอัตรากำลัง - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - จัดทำร่างแผนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - จัดทำหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - ประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนลงทางเว็บไซต์ ๒. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล - ส่งหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - จัดทำแบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาบุคลากร - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๐

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การเก็บรักษาไว้	๑. ปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - บันทึกปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - บันทึกรับโอน(ย้าย) - บันทึกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน - บันทึกเลื่อนระดับ - บันทึกประวัติ ๒.จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเส้นทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ๓. จัดประกาศยกย่องบุคลากร - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๑ - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๒ ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา - ติดตาม ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน - มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - นางจันทร์ทิพย์ ศรีวงษ์หลง ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ๑ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๒ - นางสาวชนธิดา ดวงศีลธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

ปัญหาและอุปสรรค

1. ด้านการสรรหา

- ปัญหาการรับโอน (ย้าย) เนื่องจากประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) แต่ไม่มีผู้ประสงค์ที่จะโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจึงทำให้ขาดบุคลากรในการทำงาน

2. ด้านการพัฒนา

- การจัดทำแผนบุคลากรประจำปีเนื่องจากแผนได้กำหนดหลักสูตรในการจัดทำกิจกรรมหรือส่งบุคคลพัฒนาตามความรู้ความสามารถ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเพราะขาดงบประมาณ

3. ด้านการเก็บรักษา

- การจัดทำปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันไม่สามารถทำได้เนื่องจากระบบมีบางเมนูของระบบไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. ด้านการสรรหา

- ให้กรมส่งเสริมการปกครองจัดสรรบุคลากรตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ประสงค์ที่จะโอน (ย้าย)

2. ด้านการพัฒนา

- ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ

3. ด้านการเก็บรักษา

- ให้กรมฯ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบปรับปรุงระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สามารถลงระบบได้อย่างเป็นปัจจุบัน